

“ Theorie und Praxis bei der  
Optimierung des Recruitings  
über KI sowie daraus  
resultierender Zusatznutzen “

Dirk Linn, Chief Happiness Officer  
p-manent consulting, Düsseldorf



Bild erzeugt mit DALL-E3

“Wir helfen Unternehmen, die **Transformation** hin zu schlanken und **motivierenden Arbeits- und Lernwelten** mittels **digitaler Technologien** erfolgreich zu meistern.”

Dirk Linn  
*Chief Happiness Officer*

[www.p-manent.de](http://www.p-manent.de)





**Die KI verändert - Alles**



# Eine neue Welt

ChatGPT Enterprise

## OpenAI bringt Version für Unternehmen

29.08.2023

Von  Heinrich Vaske (Chefredakteur) [FOLGEN](#)

Zum neuen Enterprise-Paket von ChatGPT gehören unbegrenzte Nutzungsrechte für das Large Language Model (LLM) GPT-4, Verschlüsselung und die Möglichkeit, längere Prompts einzugeben.

-  Empfehlen
-  Drucken
-  PDF
-  URL
-  Xing
-  LinkedIn
-  Twitter
-  Facebook
-  Feedback



OpenAI-Chef Sam Altman bringt eine Enterprise-Version von ChatGPT heraus.

Foto: Lennart Preiss / TUM

### MEHR ZUM THEMA

-  Welche Arbeitsmodelle Unternehmen bevorzugen
-  Cyber-Security-Vollkasko für Unternehmen
-  Studie Data-Driven Enterprise 2023: Das datengetriebene Unternehmen in der Praxis



# So aktuell

KI im Personalmanagement

## Arbeitgeber hoffen auf Entlastung und mehr Produktivität

05.09.2023

Von  Kajetan von Armansperg (Autor) [FOLGEN](#)

**Unvoreingenommene Leistungsbeurteilung, Erstellen von individuellen Entwicklungsplänen oder Standardfragen im Onboarding erledigen – KI soll den Personalern endlich den Innovationsschub bringen.**




-  Empfehlen
-  Drucken
-  PDF
-  URL
-  Xing
-  LinkedIn
-  Twitter
-  Facebook
-  Feedback



KI-Anwendungen bergen ein großes Potenzial für Unternehmen und das Personalmanagement.

Foto: ART STOCK CREATIVE - shutterstock.com

### MEHR ZUM THEMA

-  Projekt zu Kompetenzassistenzsystemen (KAS) erfolgreich beendet: Wie KI Mitarbeiter besser macht
-  KI rechtssicher nutzen - mit Rechtsanwalt Jörg-Alexander Paul - IDG TechTalk | Voice of Digital
-  Expertenstimmen "Hybrid Work & Collaboration"

### AKTUELLE STUDIEN



Hybrid Work: Wer als Arbeitgeber für...



Content	ChatGPT	AI	Bard
Productivity	ClickUp	Browse AI	bardeen
Business	Zupyak	dokio	CREATOSAURUS
Video	Spikes	klipme	loom
Design	DALL-E 2	Midjourney	Adobe Firefly
Presentations	SlidesAI	Notion AI+	Gamma
Audio	Audiosonic	Samplab	Vocal Remover
Research	consensus	CHATPDF	scholarcy

# KI in HR

## Unser Webinar als „Appetithappen“

*„Die KI wird Dich nicht ersetzen, aber eine Person, die KI verwendet, kann es“*



## KI-SEMINAR - THEORIE UND PRAXIS ZUR HR-OPTIMIERUNG

Entdecke die faszinierende Welt der **Künstlichen Intelligenz** und ihre **Auswirkungen auf das Personalwesen** mit unserem p-manent KI-Seminar.

In einer Zeit, in der sich die Arbeitswelt rasant verändert, ist es entscheidend, die neuesten Technologien zu verstehen und zu nutzen, um im Wettbewerb um Talente erfolgreich zu sein.

Unser p-manent KI-Seminar richtet sich an **Personalverantwortliche, HR-Manager und alle, die im Personalwesen tätig sind**. Wir bieten Dir die Möglichkeit, Dein Wissen über KI gezielt auf den HR-Bereich anzuwenden und innovative Lösungen für die Herausforderungen von heute und morgen zu entwickeln.

Vom Recruiting und der Bewerberauswahl über die Personalentwicklung bis hin zur Mitarbeiterbindung gibt es **vielfältige Einsatzmöglichkeiten von KI im HR-Bereich**. Du wirst lernen, wie Du KI-Tools nutzen kannst, um Deine Prozesse zu optimieren, indem beispielsweise Bewerbungen automatisiert analysiert und qualifizierte Kandidaten identifiziert werden.

Außerdem soll Dir die Möglichkeit der **Integration von KI in bestehende HR-Tools** vermittelt werden. Neben spannender Theorie erwarten Dich einige Gruppenarbeiten, bei denen Du neue Kontakte knüpfen und dein Netzwerk erweitern kannst.



# Was macht die KI mit uns?



“

"Die Künstliche Intelligenz wird **neue Arbeitsplätze schaffen**, die wir uns heute noch nicht vorstellen können. Es ist unsere Aufgabe, die Chancen zu erkennen und unsere **Fähigkeiten anzupassen**, um in dieser sich wandelnden Arbeitswelt erfolgreich zu sein."

Satya Nadella, CEO von Microsoft



# Was macht die KI mit uns?



“

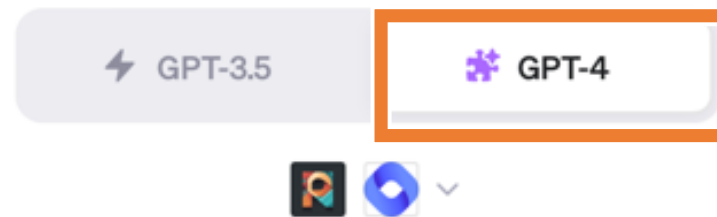
"Die Künstliche Intelligenz wird uns helfen, die Art und Weise, wie wir arbeiten, zu revolutionieren. Durch die Automatisierung von **Routineaufgaben** können wir uns auf komplexe Problemlösungen und Innovationen konzentrieren."

Ginni Rometty, ehemalige CEO von IBM





# „Werkzeug“: ChatGPT



ChatGPT PLUS





# Und so geht's:

1. Gehen Sie auf die Website **chat.openai.com** und registrieren Sie sich für die Nutzung von ChatGPT.
2. Erstellen Sie einen Prompt im Chatfenster und klicken Sie anschließend auf Enter.
3. Nun erhalten Sie eine Textantwort auf die gestellte Anfrage. Entspricht der Text Ihren Erwartungen, dann kopieren Sie ihn und fügen ihn an die Stelle Ihres Dokumentes ein. Wenn Sie mit der Antwort nicht zufrieden sind, klicken Sie auf „Stop Generating“ und verfeinern Sie Ihre Anweisung.



# Was ist ein Prompt?

Welche Rolle  
nehme ich ein?

Spezifiziere  
was zu tun ist

Ich arbeite als Personalentwicklerin. Lass uns  
gemeinsam ein Brainstorming zu neuen Formen der  
Weiterbildung durchführen. Ich brauche dabei neue  
Ideen und Du wirst dir dabei 10 Fragen stellen, die Du  
dann mit maximal 200 Worten beantwortest. Kannst  
Du das tun?

Mein Ziel

Mengendefinitionen

Meine Anweisung





# Schwerpunkte heute

- Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?
- Welche Qualifikationen werden dort erwartet?
- Wie könnte meine Bewerbung aussehen?
- Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?
- Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?



# Schwerpunkte heute

- **Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?**
- Welche Qualifikationen werden dort erwartet?
- Wie könnte meine Bewerbung aussehen?
- Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?
- Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?

## Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?



“

Ich bin Bewerber und auf der Suche nach einer neuen Stelle möchte mehr über ein Unternehmen erfahren und werde Dir gleich eine Webseite nennen, die du analysieren sollst. Bitte beschreibe die Dienstleistungen, die dieses Unternehmen anbietet und welche Kompetenzen benötigt werden, um dort zu arbeiten. Frage mich jetzt nach der Webseite, die Du inklusive allen Unterseiten analysieren sollst auf Produkte, Dienstleistungen, Chancen und die benötigten Kompetenzen der Menschen. Wie ist die Kultur dort zu bewerten?



# Schwerpunkte heute

- Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?
- **Welche Qualifikationen werden dort erwartet?**
- Wie könnte meine Bewerbung aussehen?
- Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?
- Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?





## Welche Qualifikationen werden dort erwartet?

“

Ich bin jetzt in der Rolle eines Bewerbers, der sich dort mit guter Passung bewerben wird. Welche Kompetenzen sollte ich mitbringen, damit die Bewerbung erfolgreich wird?





## Welche Qualifikationen werden dort erwartet?

“

Gibt es noch einen Punkt, der mich besonders attraktiv machen würde? Etwas was die das Unternehmen vielleicht auf dem Markt sucht, aber nur wenig findet? Welche Qualifikationen würden mich besonders attraktiv machen?

Gibt es spezielle Anbieter, Schlüsselworte und Spezialthemen, die mir in der Nennung helfen?



# Schwerpunkte heute

- Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?
- Welche Qualifikationen werden dort erwartet?
- **Wie könnte meine Bewerbung aussehen?**
- Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?
- Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?



## Wie könnte meine Bewerbung aussehen?

“

Ich werde mich bewerben und zwar in einer Art, die nicht alltäglich ist, aber den Ton des Unternehmens trifft. Schreibe mir bitte ein Anschreiben, welches auch ohne Lebenslauf so attraktiv und interessant für die Entscheider von p-manent sind, das ein schnelles Feedback telefonisch erfolgt. Zeige starkes Interesse und baue die benötigten Kompetenzen, die du analysiert hast mit ein. Ich erfülle die zum sehr großen Teil sehr gut.



# Variationen



“ Geht es auch ein bisschen formaler? Gerne auch in DU Sprache. Der Sprachstil und Inhalte sollte von einem 30-jährigen Menschen entsprechen, der erste Berufserfahrungen hat und sich gerne weiterentwickeln möchte.





# Schwerpunkte heute

- Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?
- Welche Qualifikationen werden dort erwartet?
- Wie könnte meine Bewerbung aussehen?
- **Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?**
- Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?



Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?

“ Ich bin jetzt in der Rolle des Unternehmens p-manent mit der Webseite <http://www.p-manent.de>, im Personalmarketing. Ich werde Dir die URL einer Stellenanzeige geben, die Du bitte analysieren sollst. Wichtig dabei ist zu sehen, wie der Wunschkandidat aussieht, der gesucht wird. Hier ist die URL: <https://jobs.p-manent.de/Consultant-HR-Systeme-p-manent-GmbH-auch-Teilzeit-mwd-de-j3.html>



Nun der Versuch sich in die Rolle eines Bewerbers einzufinden

“ Wie sieht die Bewerbung eines Bewerbers aus, der mit der sich erfolgreich auf diese Stelle bewirbt?





## Optimierung der Stellenanzeige

“ Ich bin wieder in der Rolle des Unternehmens, im Personalmarketing. Die vorgenannte Stelle möchte ich im Text verändern und attraktiver gestalten, sodass ich mehr Bewerbungen erhalten. Bitte schlage mir innovative und interessante Texte vor, mit denen ich die Stellenanzeige neu schreiben kann. Bitte beachte auch die Analyse der Webseite des Unternehmens dabei.



Nun der zweite Versuch sich in die Rolle eines Bewerbers einzufinden

“ Schreibe mir bitte eine Bewerbung auf den nachfolgenden Text, einer Stellenanzeige der p-manent consulting GmbH. Diese soll Eindruck machen und zum Anruf bei mir führen.

### Text ###



# Schwerpunkte heute

- Analyse der Webseiten: was macht das Unternehmen?
- Welche Qualifikationen werden dort erwartet?
- Wie könnte meine Bewerbung aussehen?
- Wie kann ich auch Sicht des Unternehmens die Stellenanzeigen auf Zielgruppen optimieren?
- **Wie kann ich Videobewerbung mit Stellenanforderungen abgleichen?**





## Videobewerbung einlesen und analysieren

“

ich bin ein Recruiter und habe dieses Video eines Bewerbers erhalten: <https://youtu.be/rGvQbN7OcqU>

Ich bitte Dich dieses aus Sicht eines Personalexperten zu analysieren. Achte dabei auf Sprache, Ausdruck und konkrete Inhalte. Fasse die wichtigsten Fakten in einer Aufzählungsliste zusammen.



## Jobmatch durchführen

“

Passt dieser Bewerber auf diese Stelle?

<https://jobs.p-manent.de/Consultant-HR-Systeme-p-manent-GmbH-auch-Teilzeit-mwd-de-j3.html>



## Passende Fragen für Interviews finden

“ Danke. Welche 5 Fragen sollte ich vorab in einem Telefonat zur Prüfung der Passung stellen und welche 5 Fragen, wenn es zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch kommt. Welche einleitenden Sätze für einen Anruf zu einem ersten Kennenlernen am Telefon schlägst Du mir vor?



## Welche Fragen kann ich stellen?

“ Ich bin ein Personaler im Unternehmen p-manent consulting aus Düsseldorf, siehe [www.p-manent.de](http://www.p-manent.de) - ich möchte wissen, was Bewerber motiviert bei uns zu arbeiten und 10 Fragen stellen, aus denen ich auch erkennen kann, ob sich der Bewerber über uns informiert hat. Mir geht es darum die Ernsthaftigkeit der Bewerbung und die Passung auf die Anforderungen zu prüfen. Bitte stelle 10 Fragen, die zu uns passen und das Ziel erreichen lassen.

“Wir helfen Unternehmen, die **Transformation** hin zu schlanken und **motivierenden Arbeits- und Lernwelten** mittels **digitaler Technologien** erfolgreich zu meistern.”

Dirk Linn  
*Chief Happiness Officer*

[www.p-manent.de](http://www.p-manent.de)

